



*rynek z tradycjami*

**RAPORT O STANIE BEZROBOCIA  
I PRZECIWDZIAŁANIU BEZROBOCIU  
W ŚWIDNICY W 2020 r.**

WYDZIAŁ FUNDUSZY ZEWNĘTRZNYCH  
I ROZWOJU GOSPODARCZEGO  
URZĘDU MIEJSKIEGO W ŚWIDNICY

[www.um.swidnica.pl](http://www.um.swidnica.pl)

**Lipiec 2021 r.**

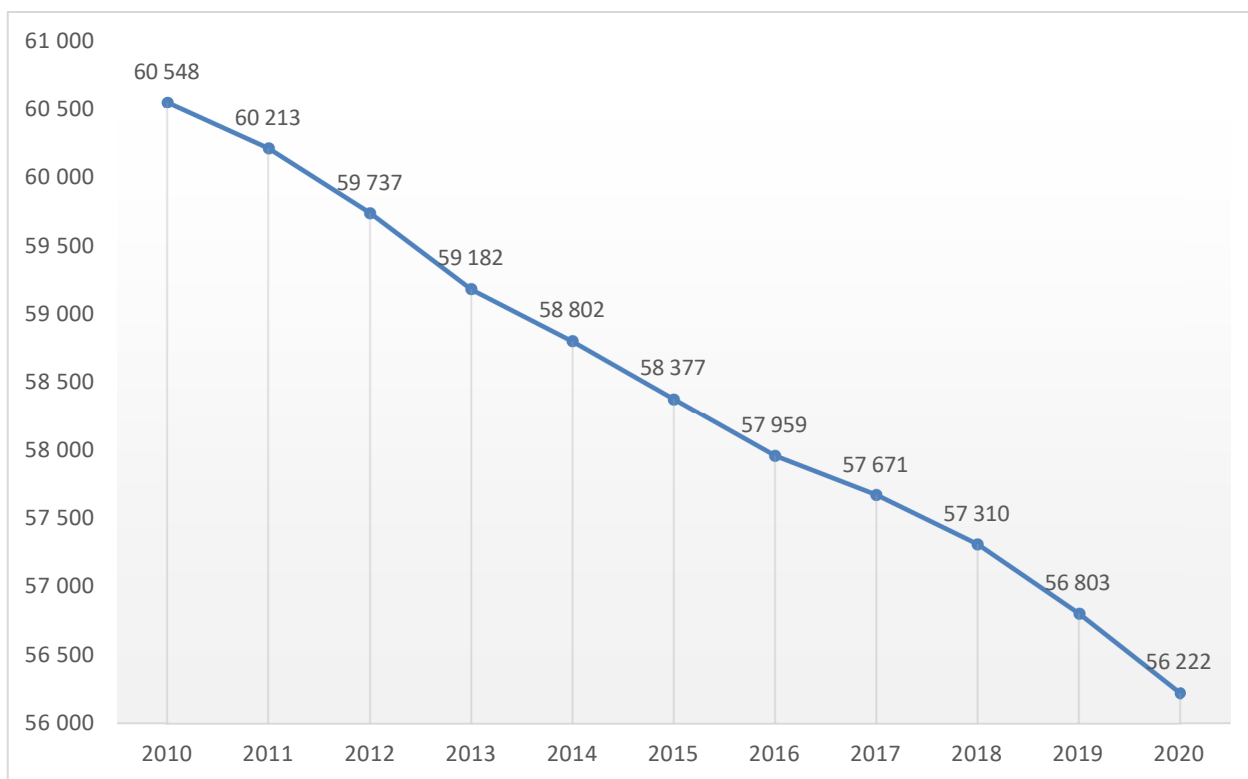
## Spis treści

1	DEMOGRAFIA .....	3
1.1	Zmiany liczby ludności .....	3
1.2	Ludność według grup wieku .....	5
1.3	Liczba bezrobotnych ogółem .....	6
1.4	Zasiłek dla bezrobotnych .....	6
1.5	Bezrobotni wg wieku i płci .....	7
1.6	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy .....	8
	Wykres 9. Zestawienie procentowe udziału kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w Świdnicy przez okres 2 lat (2019-2020) .....	8
1.7	Bezrobotni wg wykształcenia .....	9
1.8	Bezrobotni wg stażu pracy .....	10
1.9	Zawody deficytowe w powiecie świdnickim w 2020 r. ....	11
1.10	Podsumowanie .....	12
2	AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2019 ROKU .....	13
2.1	Powiatowy Urząd Pracy .....	13
2.1.1	Staże .....	13
2.1.2	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej .....	13
2.1.3	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia nowych stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych .....	13
2.1.4	Szkolenia .....	14

# 1 DEMOGRAFIA

## 1.1 Zmiany liczby ludności

Wykres 1. Liczba mieszkańców w Świdnicy w latach 2010 - 2020

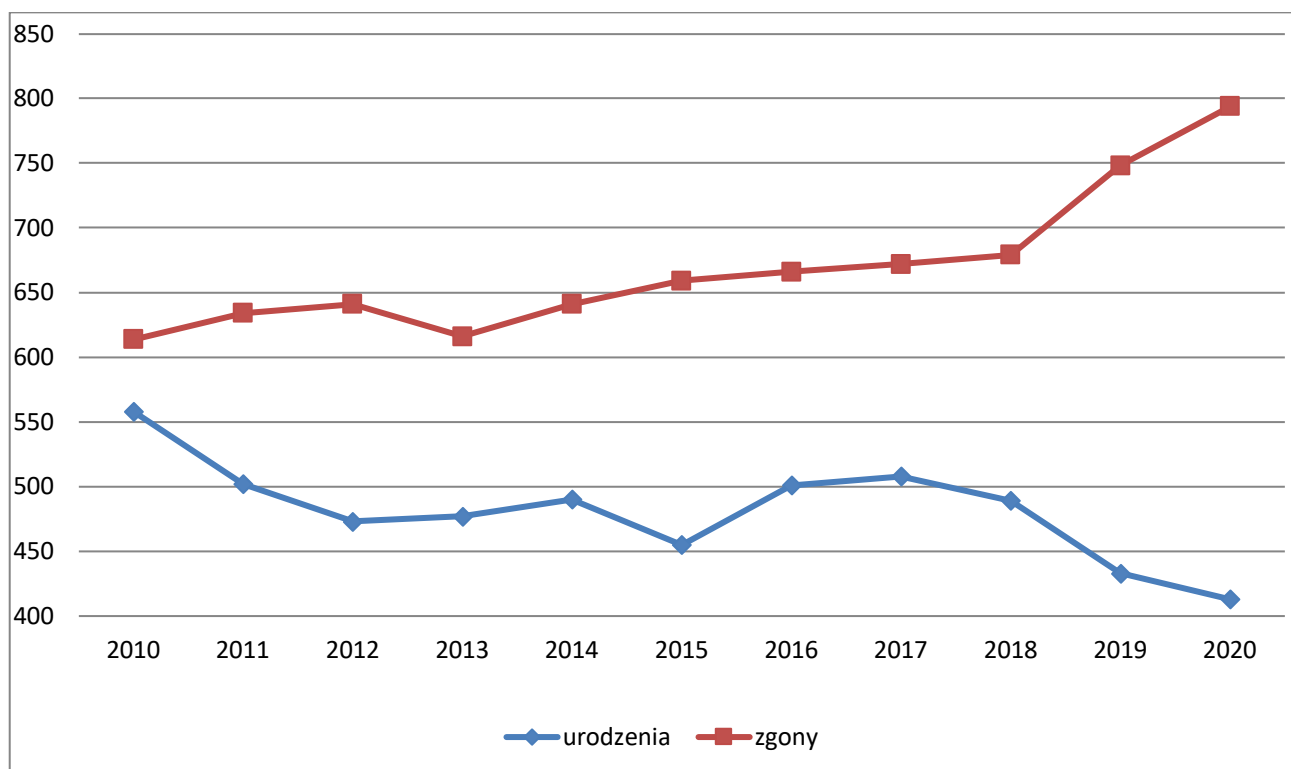


W celu przeanalizowania sytuacji demograficznej Świdnicy zestawiono zmiany w liczbie mieszkańców w miastach średnich zamieszkiwanych przez 55-60 tys. mieszkańców tj. Ełk, Tarnowskie Góry, Przemyśl, Kędzierzyn Koźle, Mielec, Tczew, Bełchatów, Będzin, Zgierz, Racibórz. Odniesiono się również do głównych miast dolnośląskich: Wałbrzych, Głogów, Jelenia Góra i Wrocław. W raporcie miasta te oznaczono z „\*„. (Tabela 1).

Tabela 1. Liczby mieszkańców średnich miast w latach 2010 i 2020

Miasto	Liczba mieszkańców		Dynamika zmian (wzrost/spadek) [%]
	2010	2020	
Ełk	58 934	61 903	4,8%
Tarnowskie Góry	60 843	61 756	1,5%
Mielec	61 587	60 075	-2,5%
Tczew	60 982	59 430	-2,6%
Racibórz	56 352	54 259	-3,9%
Zgierz	58 366	55 673	-4,8%
Legnica	103 417	98 436	-5,1%
Głogów	69 630	66 120	-5,3%
Będzin	59 133	56 008	-5,6%
Kędzierzyn-Koźle	64 306	60 021	-7,1%
Jelenia Góra	84 015	78 335	-7,3%
Bełchatów	60 659	56 419	-7,5%
<b>Świdnica</b>	<b>60 548</b>	<b>56 222</b>	<b>-7,7%</b>
Przemyśl	65 096	59 779	-8,9%
Wałbrzych	121 146	109 971	-10,2%

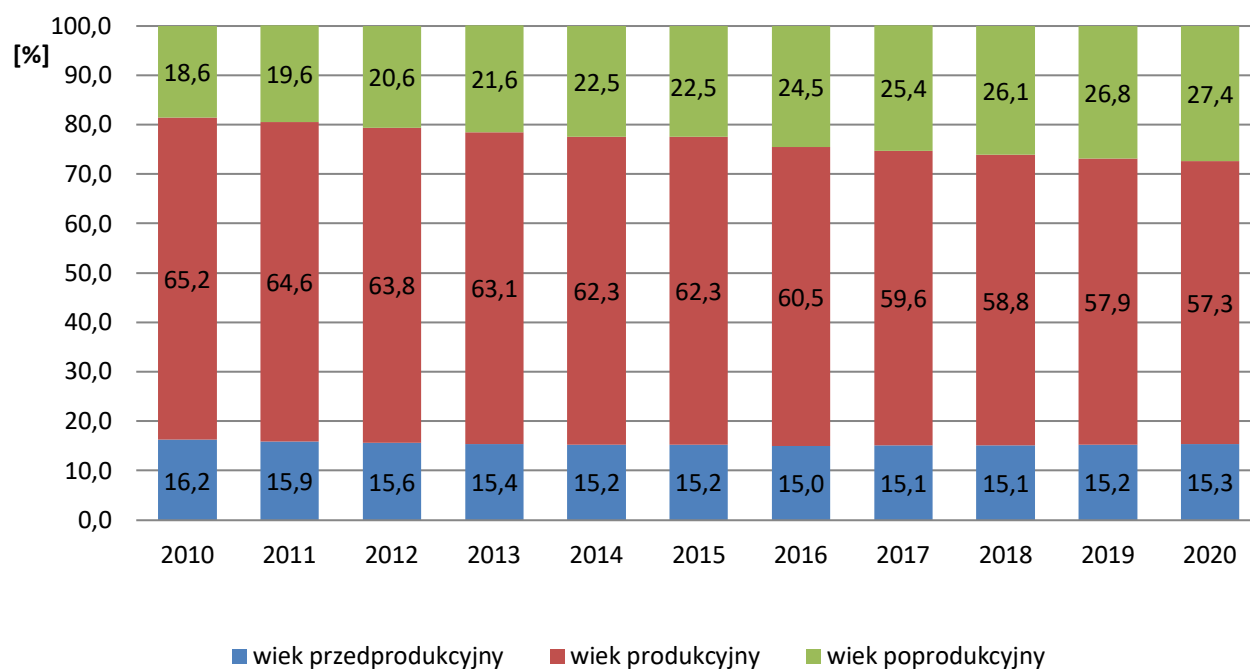
Wykres 2. Liczba urodzeń i zgonów w Świdnicy w latach 2010 - 2020



Źródło: Główny Urząd Statystyczny

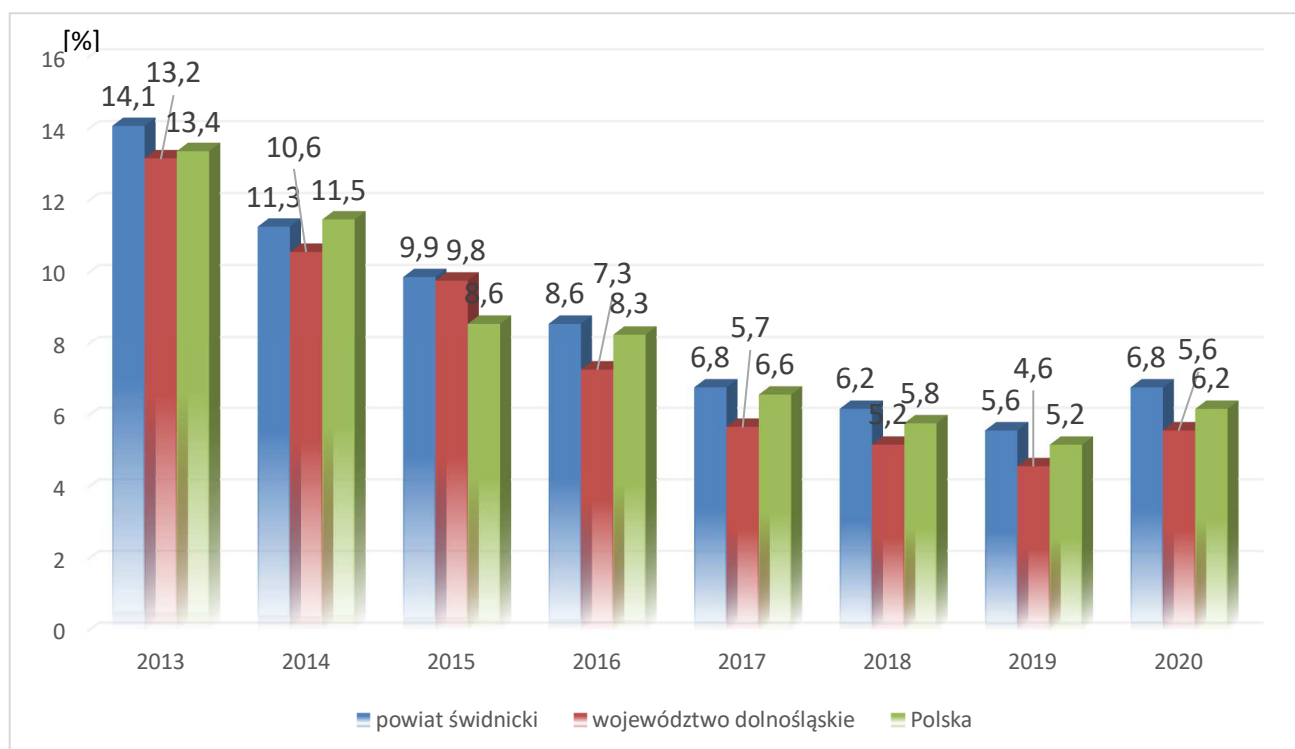
## 1.2 Ludność według grup wieku

Wykres 3. Udział grup wiekowych w liczbie ludności w Świdnicy na przestrzeni 2010-2020



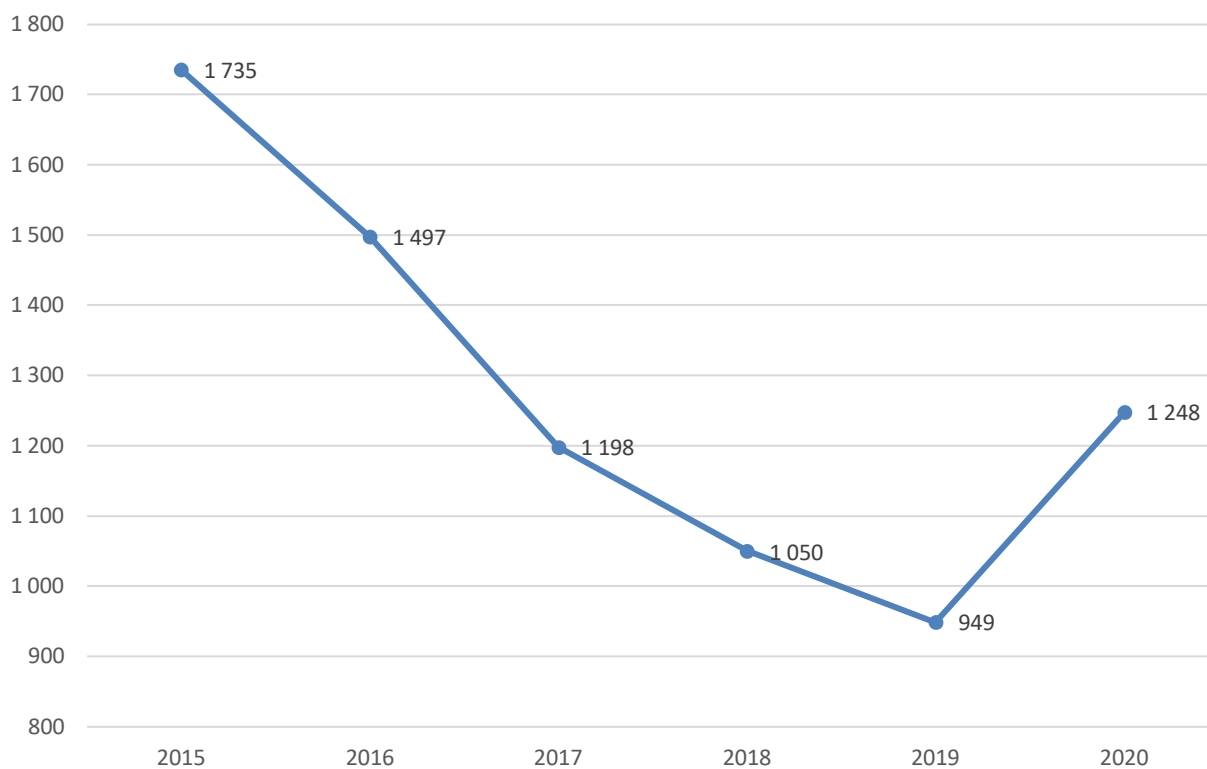
Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Wykres 4. Stopa bezrobocia w powiecie świdnickim w latach 2013-2020



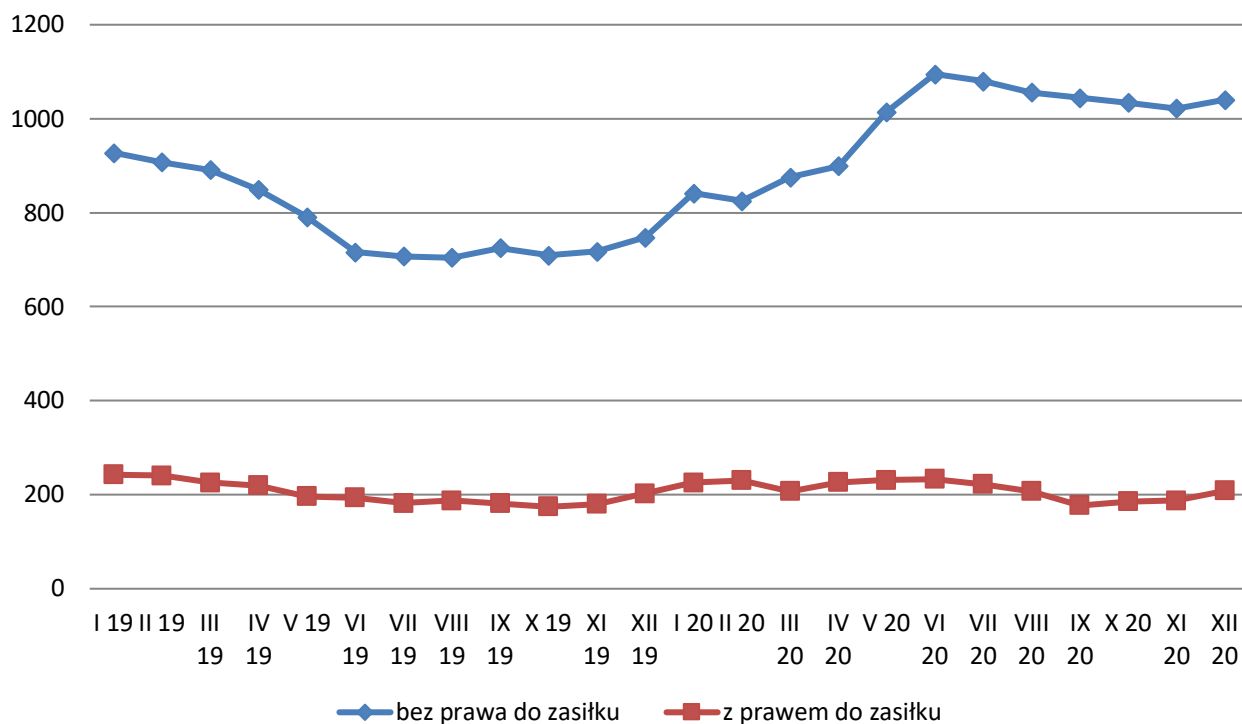
### 1.3 Liczba bezrobotnych ogółem

Wykres 5. Analiza liczby bezrobotnych ogółem na przestrzeni 5 lat (2015-2020)



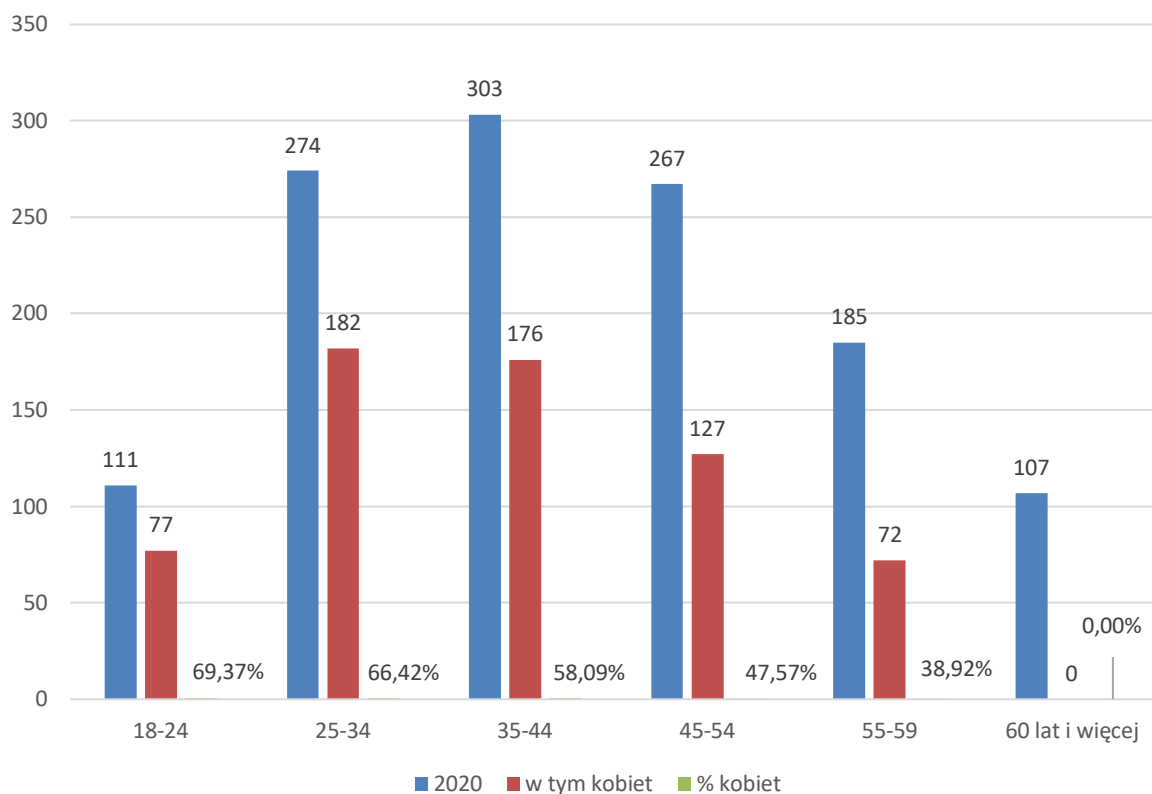
### 1.4 Zasiłek dla bezrobotnych

Wykres 6. Analiza liczby bezrobotnych z prawem i bez prawa do zasiłku na przestrzeni 2 lat (2019-2020)

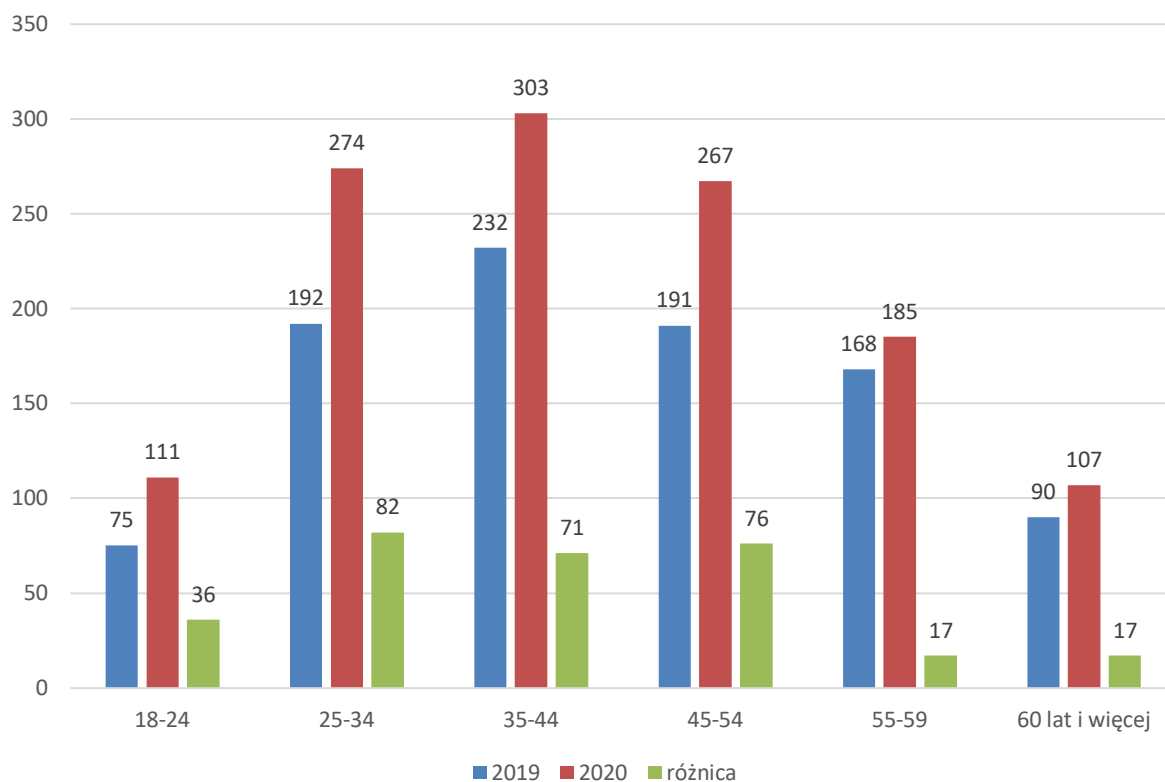


## 1.5 Bezrobotni wg wieku i płci

Wykres 7. Bezrobotni w Świdnicy wg wieku pod koniec 2020 z uwzględnieniem kobiet

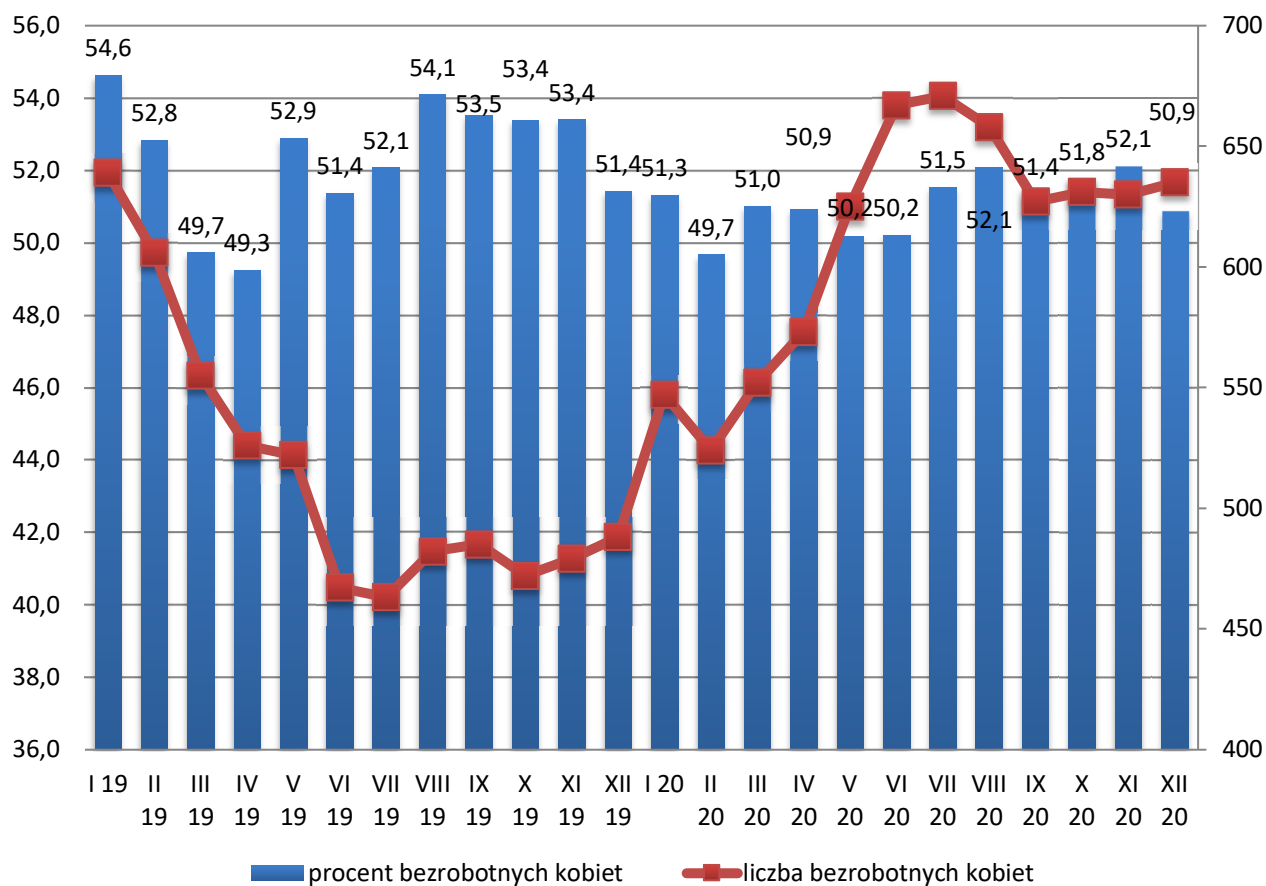


Wykres 8. Bezrobotni w Świdnicy wg wieku pod koniec 2019 i 2020 z uwzględnieniem zmiany w liczbie osób

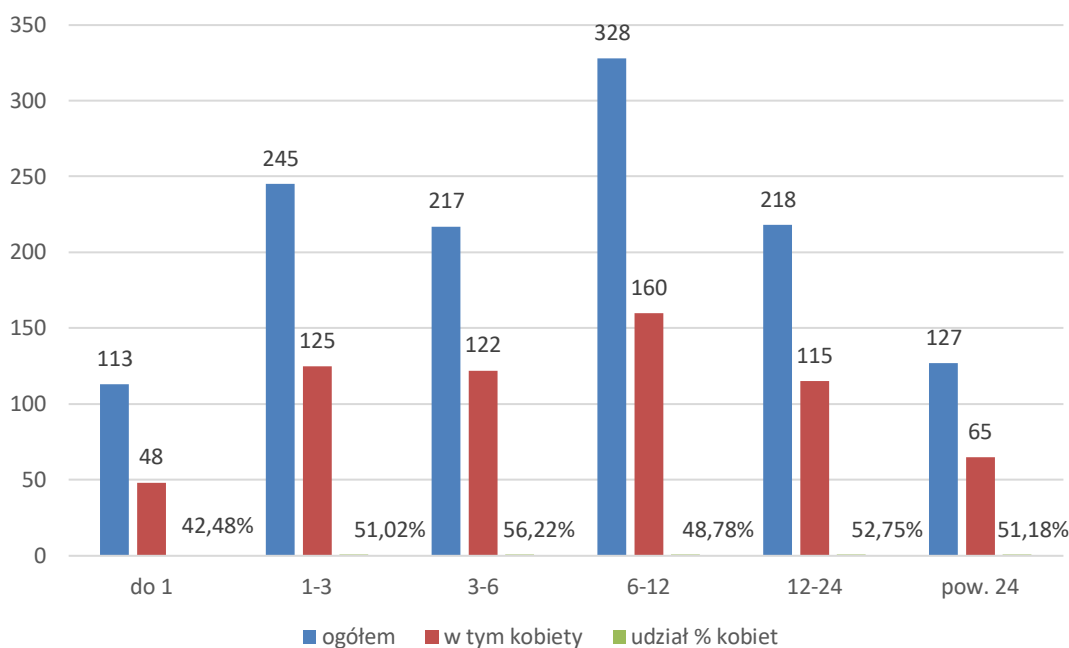


## 1.6 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Wykres 9. Zestawienie procentowe udziału kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w Świdnicy przez okres 2 lat (2019-2020)

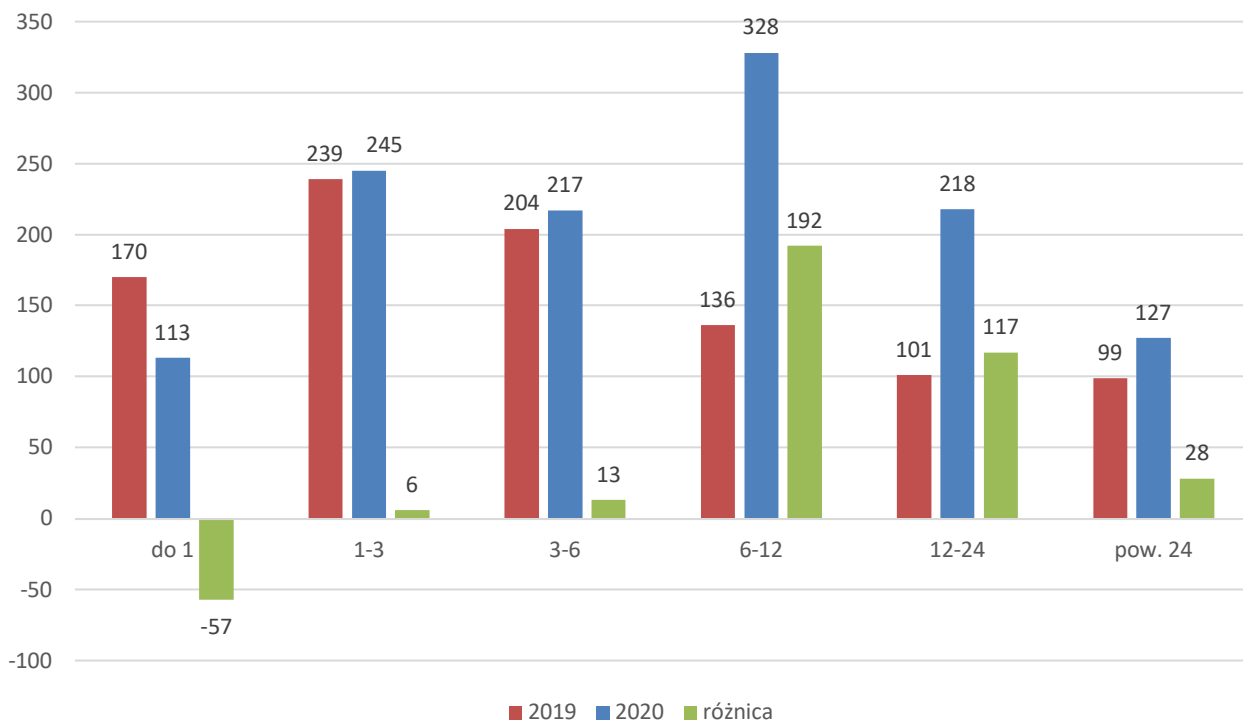


Wykres 10. Bezrobotni w Świdnicy wg czasu pozostawania bez pracy oraz płci pod koniec 2020 roku



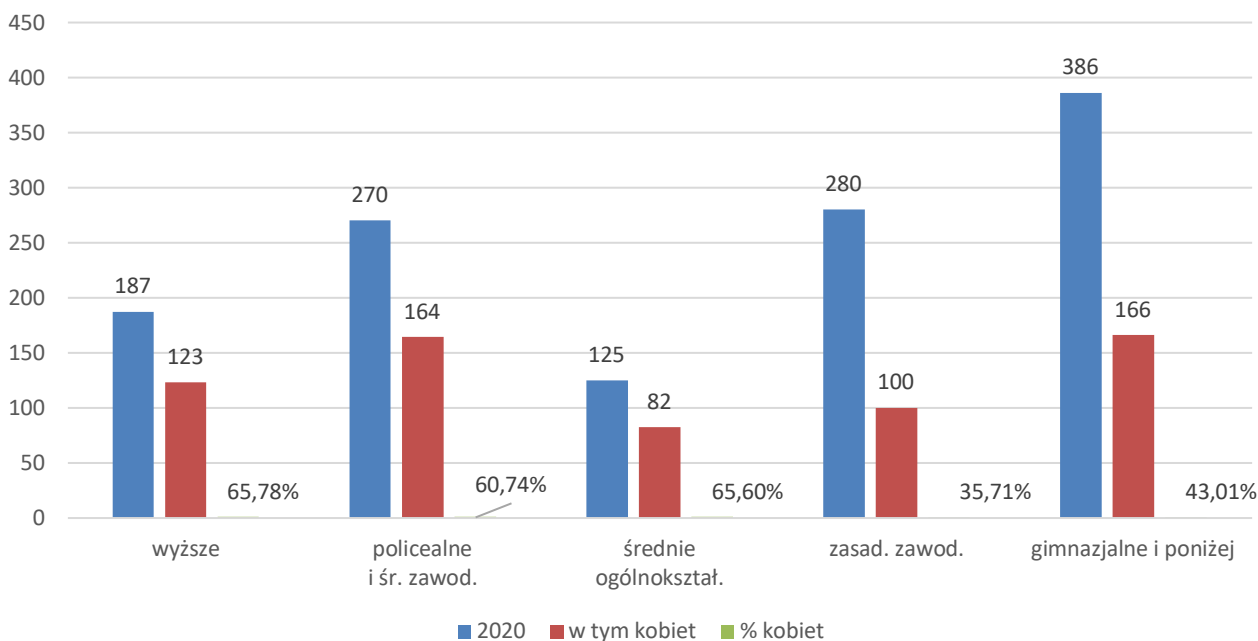


**Wykres 11. Bezrobotni w Świdnicy wg czasu pozostania bez pracy pod koniec 2019 i 2020 roku**

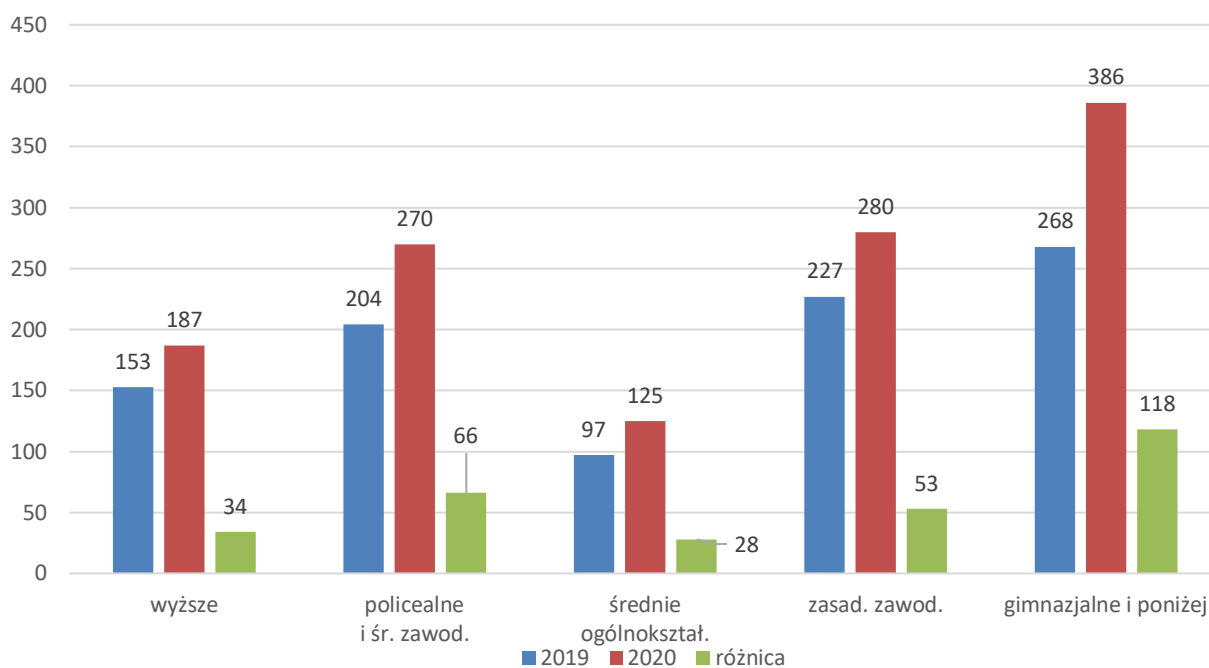


## 1.7 Bezrobotni wg wykształcenia

**Wykres 12. Bezrobotni w Świdnicy wg wykształcenia i płci pod koniec 2020 r. z uwzględnieniem kobiet**

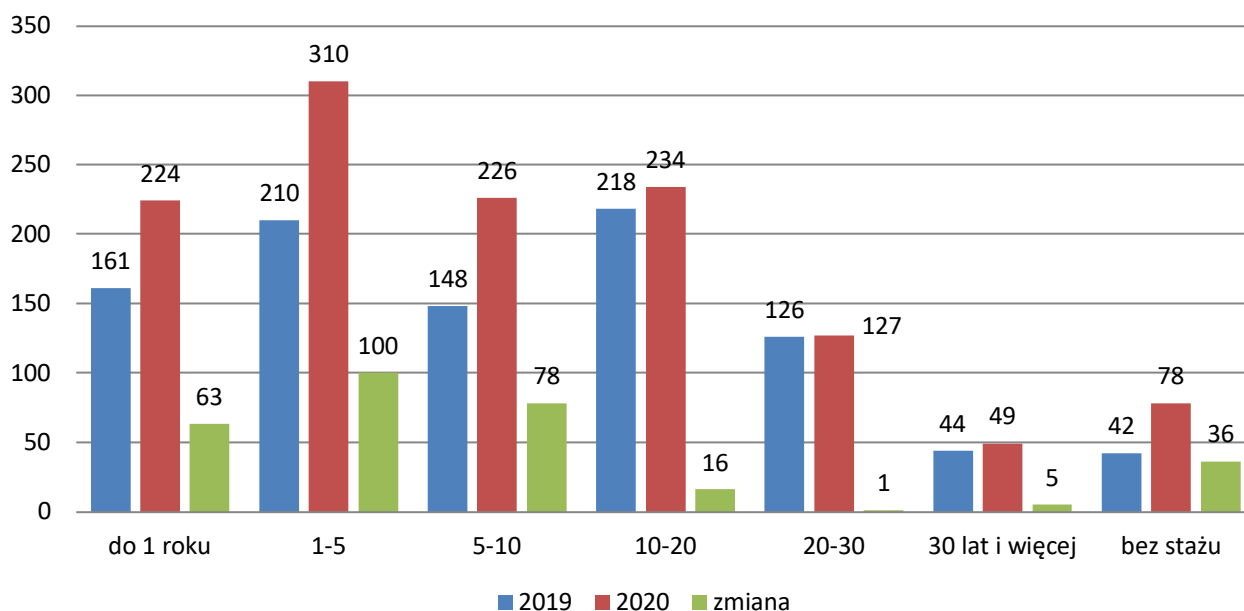


**Wykres 13. Bezrobotni w Świdnicy wg wykształcenia w 2019 i 2020 roku**



## 1.8 Bezrobotni wg stażu pracy

**Wykres 14. Liczba bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2019-2020**



## 1.9 Zawody deficytowe w powiecie świdnickim w 2020 r.

Asystenci w edukacji  
Betoniarze i zbrojarze  
Blacharze i lakiernicy samochodowi  
Brukarze  
Ceramicy Przemysłowi  
Cieśle i stolarze budowlani  
Dekarze i blacharze budowlani  
Diagności samochodowi  
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy  
Farmaceuci  
Fizjoterapeuci i masażyści  
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy  
Graficy komputerowi  
Kamieniarze  
Kelnerzy i barmani  
Kierowcy autobusów  
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych  
Kierownicy budowy  
Kosmetyczki  
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży  
Kucharze  
Lekarze  
Magazynierzy  
Masarze i przetwórcy ryb  
Mechanicy pojazdów samochodowych  
Monterzy instalacji budowlanych  
Monterzy konstrukcji metalowych  
Monterzy maszyn i urządzeń  
Monterzy okien i szklarze  
Murarze i tynkarze  
Nauczyciele języków obcych i lektorzy  
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących  
Nauczyciele przedszkolni  
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych  
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru  
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych  
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych  
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych  
Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo – transportowych  
Opiekunki dziecięce  
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej  
Pielęgniarki i położne  
Pomoce kuchenne  
Pracownicy ds. budownictwa drogowego  
Pracownicy ds. jakości  
Pracownicy ds. techniki dentystycznej  
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych  
Pracownicy przetwórstwa metali  
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie  
Pracownicy służb mundurowych

Projektanci i administratorzy baz danych, programiści  
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD  
Psycholodzy i psychoterapeuci  
Ratownicy medyczni  
Robotnicy budowlani  
Robotnicy obróbki drewna i stolarze  
Samodzielni księgowi  
Spawacze  
Specjaliści ds. organizacji produkcji  
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji  
Specjaliści elektroniki i, automatyki i robotyki  
Sprzątaczk i pokojowe  
Sprzedawcy i kasjerzy  
Szeffowie kuchni  
Ślusarze  
Technicy informatycy  
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany w oparciu o barometr zawodów, monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz informacji sygnałnej.

## 1.10 Podsumowanie

- Liczba bezrobotnych końcem roku 2020 wynosiła 1248 bezrobotnych i zwiększyła się o 299 osób w porównaniu z końcem roku 2019 (o 31,5%)
- Statystycznie najwięcej bezrobotnych jest wśród grup osób, które bezrobotne pozostają 6-12 miesięcy, są w wieku 35-44 lata, o wykształceniu gimnazjalnym i niżej oraz osoby posiadające 1-5 letni staż pracy. Obserwowana jest analogia do rozkładu ilości osób wg poszczególnych grup do roku 2019.
- Udział kobiet wśród bezrobotnych ogółem wynosi mniej niż 50,9 % (tj. 635 kobiet).
- Kobiety stanowią największy udział procentowy następujących grup bezrobotnych: pozostających bez pracy 3-6 miesięcy, będące w wieku 18-24 lata oraz posiadające wykształcenie wyższe.
- Przyczyny bezrobocia mogą być różne:
  1. Pandemia covid -19, która w wyniku lockdownów uderzyła w sektor gastronomiczny, turystyczny oraz sektor obsługi imprez, co przyczyniło się do redukcji etatów.
  2. Sytuacja „trwałego bezrobocia” sprawiła, że unikanie pracy i uzyskiwanie wsparcia z opieki społecznej stało się sposobem na życie.
  3. Brak zdiagnozowanej liczby osób będących w szarej strefie, tj. osób zatrudnionych „na czarno”.
  4. Wzrost zatrudnienia (często za pośrednictwem agencji pracy) osób spoza granic kraju, np. Ukrainy. W czasie od początku roku do 31 grudnia 2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowano 27485 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium RP.
  5. Brak stanowisk dla osób z wykształceniem wyższym.

## **2 AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2019 ROKU**

### **2.1 Powiatowy Urząd Pracy**

#### **2.1.1 Staże**

Staż dla osób bezrobotnych oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych, niezbędnych do podjęcia pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staż jest odbywany na podstawie umowy zawartej przez starostę z organizatorem, według programu określonego w umowie. Po zawarciu umowy, osoba bezrobotna otrzymuje skierowanie do organizatora w celu odbywania stażu.

W 2020 r. skierowano 88 bezrobotnych mieszkańców Świdnicy do odbycia stażu, z czego 72 osoby po zakończeniu stażu podjęło zatrudnienie, co dało 81,8 % efektywności zatrudnienia. W porównaniu z rokiem 2019 efektywność wzrosła o 1,6 punktu procentowego.

#### **2.1.2 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

Bezrobotny zamierzający podjąć działalność gospodarczą może złożyć wniosek o przyznanie jednorazowo z Funduszu Pracy środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności. Wysokość przyznanych środków na ten cel nie może przekroczyć wysokości określonej w umowie i nie wyższej niż 6- krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia w przypadku rozpoczynania samodzielnej działalności przez bezrobotnego. Ten instrument rynku pracy cieszy się ogromnym zainteresowaniem.

W 2020 r. 20 bezrobotnych mieszkańców Świdnicy otrzymało dotacje na podjęcie działalności gospodarczej. Wysokość wsparcia wyniosła 344117,00 zł i jest o 48,1 % mniejsza niż w roku ubiegłym.

#### **2.1.3 Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia nowych stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych**

Podmiot prowadzący działalność gospodarczą, producent rolny, szkoła, przedszkole mogą złożyć wniosek o refundację z Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Przedmiotowe koszty mogą być refundowane w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 6 – krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia. W 2020 r. 30 bezrobotnych mieszkańców Świdnicy zostało zatrudnionych przez pracodawców,

którym refundowano koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Wysokość wsparcia wyniosła 515638,04zł i jest ona o 15,2 % wyższa niż w roku ubiegłym.

#### **2.1.4 Szkolenia**

Dyrektor PUP z upoważnienia Starosty inicjuje, organizuje i finansuje w ramach limitowanych środków szkolenia osób uprawnionych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Również osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP jako bezrobotne albo poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu mają prawo korzystać z usług rynku pracy.

W 2020r. skierowano 18 bezrobotnych mieszkańców Świdnicy na szkolenie, 10 osób po zakończeniu szkolenia podjęło zatrudnienie, co dało 55,6 % efektywności zatrudnienia. W porównaniu z rokiem 2019 efektywność spadła o 31,4 punktów procentowych.