

Informacja z zakresu realizacji Programu Aktywności Lokalnej na lata 2016-2020 w 2016 r.

Uchwałą nr XX/209/16 Rady Miejskiej w Świdnicy z dnia 24 maja 2016 r. przyjęto Program Aktywności Lokalnej w Gminie Miasto Świdnica na lata 2016-2020. Program określa zadania w ramach lokalnej strategii pomocy osobom i rodzinom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej, przeżywającym problemy w dostępie do zasobów rynku pracy i dóbr społeczno-gospodarczych, zaliczanym do grup szczególnego ryzyka wykluczenia społecznego.

Celem głównym Programu jest realizowanie polityki integracji społecznej poprzez aktywizowanie lokalnej społeczności Gminy Miasta Świdnicy, ze szczególnym uwzględnieniem środowisk zagrożonych wykluczeniem społecznym i tym samym przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego. Realizacji celu głównego służą instrumenty aktywnej integracji o charakterze społecznym, zawodowym, edukacyjnym i zdrowotnym.

Koordynatorem Programu jest Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Świdnicy. Jego realizacja opiera się na partnerstwie i współpracy z instytucjami i organizacjami wykonującymi na rzecz mieszkańców Świdnicy zadania mieszczące się w zakresie aktywizacji społeczno-zawodowej oraz innymi, pełniącymi funkcje wspierające, w szczególności należą do nich:

- Urząd Miejski w Świdnicy,
- Powiatowy Urząd Pracy w Świdnicy,
- podmioty usług reintegracji społecznej i zawodowej,
- lokalni przedsiębiorcy,
- organizacje pozarządowe.

Działania w ramach Programu zakładają stopniowe przechodzenie od działań zabezpieczających i osłonowych do aktywizujących, w pierwszym rzędzie realizowanych w ramach pracy socjalnej. Oznacza to uruchomienie różnorodnych instrumentów aktywnej integracji, których ostatecznym celem będzie szeroko rozumiana integracja społeczna, tj. pełne uczestnictwo osób i rodzin w życiu społecznym.

Aktywizacja społeczna

Aktywizacja społeczna ukierunkowana jest na nabycie, przywrócenie lub wzmocnienie kompetencji społecznych, zaradności, samodzielności i aktywności społecznej. Realizowana jest przede wszystkim w środowisku pracy socjalnej oraz poprzez wspieranie rodzin w pełnieniu ich podstawowych funkcji, głównie w zakresie opieki i wychowywania dzieci.

praca socjalna

Najważniejszym zadaniem w pomocy środowiskowej jest praca socjalna, która skupia się na rozwiązywaniu problemów osób i rodzin, poprzez motywowanie do samodzielnego działania i asystowania w rozwiązywaniu problemów. Skierowana jest na przywrócenie zdolności osób i rodzin do samodzielnego funkcjonowania. Pracownicy socjalni Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej na bieżąco prowadzą rozeznanie w środowisku, dokonują systemowej diagnozy rodziny, badając jej możliwości samodzielnego przezwyciężania trudnych sytuacji życiowych. W 2016 r. opieką obejmowali łącznie 2.211 rodzin, w tym 448 rodzin z dziećmi do ukończenia 17 roku życia. Szczególnym nadzorem objęte są rodziny z dziećmi, zagrożone przemocą oraz demoralizacją nieletnich. Pracownicy socjalni w asyście funkcjonariuszy Komendy Powiatowej Policji, w ramach dyżurów popołudniowych w godzinach od 15.30 do 17.30, monitorują środowiska wskazane, jako zagrożone demoralizacją nieletnich. W 2016 r. zrealizowano 200 dyżurów południowych, w 87 środowiskach objętych patronażem.

W celu zabezpieczenia podstawowych potrzeb bytowych dziecka i rodziny, Ośrodek wypłacał świadczenia pieniężne przyznawane na podstawie obowiązujących przepisów, w szczególności ustawy: o pomocy społecznej, o świadczeniach rodzinnych, o pomocy osobom uprawnionym do alimentów, o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci. 355 dzieci i młodzieży objętych było programem rządowym „Pomoc państwa w zakresie dożywiania”. W jego ramach korzystali z posiłków w formie pełnego obiadu.

wsparcie asystenta rodziny

Wspieranie i organizacja pracy z rodziną przeżywającą trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych należy do zadań obowiązkowych gminy. Jeśli z analizy sytuacji rodziny przeprowadzonej przez pracownika socjalnego wynika taka konieczność, kierownik ośrodka pomocy społecznej zobowiązany jest przydzielić rodzinie asystenta. Asystent rodziny, po analizie sytuacji rodziny z pracownikiem socjalnym oraz pozostałymi specjalistami (kurator, pedagog szkolny, dzielnicowy) sporządza plan pracy z rodziną. Określa jakie zasoby i problemy występują w rodzinie, cele do osiągnięcia oraz zadania służące ich osiągnięciu. W 2016 r. realizacja zadania została powierzona w trybie otwartego konkursu ofert, na podstawie Programu współpracy Gminy Miasto Świdnica z organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami prowadzącymi działalność społecznie użyteczną na 2016 rok, Fundacji Ziemi Świdnickiej „SKSK”. Zadanie realizowało 7 asystentów rodziny, w tym 6 zatrudnionych w systemie zadaniowego czasu pracy i 1 na podstawie umowy o świadczenie usług. Zgodnie z ustawą o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, liczba rodzin, z którymi jeden asystent rodziny może w tym samym czasie prowadzić pracę, jest uzależniona od stopnia trudności wykonywanych zadań, jednak nie może przekroczyć 15.

W 2016 r. ze wsparcia korzystały 82 rodziny. W rodzinach objętych asystenturą przebywało łącznie 180 dzieci oraz 20 dzieci przebywało w pieczy zastępczej. W rodzinach objętych asystenturą 1 dziecko wróciło do rodziny biologicznej, 3 dzieci wróciło z zawodowej rodziny zastępczej do rodziny spokrewnionej. Średni czas pracy asystenta z rodziną wynosił 30 miesięcy. 17 rodzin zakończyło pracę z asystentem rodziny, w tym:

- 14 rodzin ze względu na zrealizowanie planu pracy,
- 1 rodzina ze względu na brak współpracy z asystentem,
- 2 rodziny ze względu na zmianę metody pracy.

placówki wsparcia dziennego

Wsparcie rodziny odbywa się również poprzez objęcie dziecka opieką i wychowaniem w placówce wsparcia dziennego. Podstawowym zadaniem placówki jest współdziałanie w procesie wychowywania wraz z rodziną oraz szkołą. Dzieci objęte są opieką wychowawcy, socjoterapeuty i innych specjalistów, którzy zapewniają podopiecznym wsparcie w pokonywaniu trudności szkolnych, w kryzysach rówieśniczych i osobistych, organizują czas wolny proponując pozalekcyjne zajęcia sportowe i twórcze o różnym charakterze. Dzieci mają zapewniony posiłek. Pobyt w placówce jest bezpłatny. Zajęcia prowadzone są w godzinach popołudniowych.

W 2016 r. Gmina Miasto Świdnica realizację zadania powierzyła w trybie otwartych konkursów ofert 4 organizacjom pozarządowym, zapewniającym opiekę 195 dzieciom i młodzieży, w ramach 5 placówek:

- Caritas Diecezji Świdnickiej – Placówka Wsparcia Dziennego, dla 30 uczestników,
 - Stowarzyszenie Przyjaciół Dzieci Chorych „Serce” – Europejskie Centrum Przyjaźni Dziecięcej-Placówka Wsparcia Dziennego, dla 60 uczestników,
 - Fundacja Pomocy Biednym Dzieciom „Ut Unum Sint” – Placówka Wsparcia Dziennego Świetlica Profilaktyczno-Wychowawcza „Oratorium”, dla 60 uczestników,
 - Fundacja Ziemi Świdnickiej „SKSK”:
- Osiedlowy Klub Integracyjny „Jagiellońska”, dla 15 uczestników,

- Osiedlowy Klub Integracyjny „Zarzecze”, dla 30 uczestników.

W kwietniu 2016 r. uruchomiona została placówka wsparcia dziennego dla Osiedla Zawiszów, funkcjonująca w strukturach Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Świdnicy, z przeznaczeniem dla 15 uczestników. Siedziba Placówki znajduje się w budynku Szkoły Podstawowej nr 1 z Oddziałami Integracyjnymi w Świdnicy, przy ul. Galla Anonima 1.

W ciągu 2016 r. w zajęciach placówek wsparcia dziennego łącznie uczestniczyło 239 dzieci i młodzieży.

■ karta dużej rodziny

Świdnickie rodziny wielodzietne, w których wychowuje się troje lub więcej dzieci, mogą uczestniczyć w programie polityki prorodzinnej pod nazwą Świdnicka Karta Dużej Rodziny. W ramach Programu wprowadzone zostały zniżkowe i promocyjne opłaty dla rodzin wielodzietnych za korzystanie z dóbr kultury, sportu i rozrywki, usługi publiczne oraz preferencyjne oferty pozostałych partnerów – przedsiębiorców, prowadzących działalność gospodarczą, którzy wyrazili chęć przystąpienia do Programu. W 2016 r. karty wydano 237 rodzinom – 1.166 osobom w tych rodzinach.

Na podstawie ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny, świdnickie rodziny wielodzietne korzystają z programu ogólnopolskiego. W 2016 r. Karty wydano 178 rodzinom – 879 osobom w tych rodzinach.

■ podnoszenie kompetencji wychowawczych rodziców

Ważnym elementem wspierania rodziców i opiekunów w pełnieniu przez nich funkcji opiekuńczo-wychowawczych jest ich edukacja w zakresie: podnoszenia kompetencji wychowawczych, przeciwdziałania zachowaniom problemowym dzieci i młodzieży oraz radzenia sobie w codziennych kontaktach z dziećmi i młodzieżą.

W 2016 r. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej zrealizował 3 edycje warsztatów pn. „Szkoła dla rodziców i wychowawców”. 2 edycje programu (część I i II) zrealizowano w ramach projektu „Edukacja dla bezpieczeństwa w Świdnicy – działania na rzecz młodzieży i seniorów” w ramach „Programu ograniczania przestępczości i aspołecznych zachowań RAZEM BEZPIECZNIEJ im. Władysława Stasiaka na 2016 rok”. 1 edycja (część I) została przeprowadzona na zlecenie Ośrodka. Część I koncentruje się na budowaniu relacji dorosły-dziecko, część II na budowaniu relacji opartych na więzi i szacunku między dziećmi. Warsztaty prowadzone były w oparciu o program i standardy Szkoły dla Rodziców i Wychowawców Ośrodka Rozwoju Edukacji w Warszawie, przez dwie osoby posiadające certyfikat realizatora programu wydany przez ORE, uprawniający do prowadzenia części 1, 2 i 3 programu, w wymiarze 40 godzin każdy. Łącznie wzięły w nich udział 42 osoby.

W ramach zadania publicznego miasta pn. „Działania mające na celu wspieranie i promowanie rodziny”, zleconego w trybie otwartych konkursów ofert, Europejska Fundacja Inicjatyw Psychospołecznych „Pro Salute” zrealizowała po 5 warsztatów, w wymiarze 3 godzin każdy:

- świadomego rodzicielstwa – 39 uczestników, rodziców dzieci w wieku przedszkolnym i wczesnoszkolnym, rodziców oczekujących dziecka oraz nauczycieli i wychowawców,
- psychoedukacyjnych „Bezpieczne dorastanie” dla rodziców – 38 uczestników,
- psychoedukacyjnych „Bezpieczne dorastanie” dla młodzieży w okresie dojrzewania – 44 uczestników.

Punkt Interwencji Kryzysowej przy Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w ramach wspierania prawidłowych funkcji opiekuńczo-wychowawczych zrealizował dla rodziców, opiekunów i wychowawców:

- konsultacje psychologiczne oraz konsultacje psychoterapeutyczne w żłobkach i przedszkolach,
- spotkania tematyczne w ramach Klubiku Mamy i Taty – 20 odbiorców,

- Trening umiejętności wychowawczych dla rodziców dzieci do 6 roku życia – 7 uczestników,
- spotkania edukacyjne dla rodziców – 170 odbiorców,
- produkcję filmiku „Trening umiejętności wychowawczych” – 500 odbiorców.

Zespół Poradni Psychologiczno-Pedagogicznych w Świdnicy zrealizował:

- warsztaty „Szkoła dla Rodziców i Wychowawców” – 42 uczestników,
- terapię psychologiczną dla rodzin – 39 rodzin,
- „Spotkania z Rodziną” w ramach terapii pedagogicznej – 45 rodzin.

Na zlecenie Gminy Miasta Świdnicy, w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej dla rodzin, przede wszystkim uwikłanych w problemy uzależnień i przemocy domowej, prowadzone było poradnictwo rodzinne. Działanie obejmowało wstępną diagnozę sytuacji i potrzeb rodziny, wspieranie w zakresie prawidłowego funkcjonowania rodziny oraz ukierunkowywanie w dalszej pracy z psychologiem lub/i innym specjalistą. Poradnictwo udzielane było w oparciu o program wspierający rodzinę w jej funkcjonowaniu, opracowywany przez terapeutę rodzinnego, we współpracy z członkami rodziny i w konsultacji z pracownikami socjalnymi oraz asystentami rodziny. Łącznie udzielono porad 343 osobom, w tym 323 dorosłym i 20 dzieciom:

- 272 porady osobom dorosłym korzystającym ze wsparcia, poradnictwa lub terapii rodzinnej, w tym 15 osobom niepełnosprawnym oraz 75 porad w zakresie innych oddziaływań terapeutycznych,
- 23 porady dzieciom korzystającym ze wsparcia, poradnictwa lub terapii rodzinnej oraz 4 porady w zakresie innych oddziaływań terapeutycznych.

Aktywizacja zawodowa

Aktywizacja zawodowa ma na celu przede wszystkim pomoc w podjęciu decyzji dotyczącej wyboru lub zmiany zawodu, wyposażenie w kompetencje, kwalifikacje zawodowe i umiejętności pożądane na rynku pracy oraz pomoc w utrzymaniu zatrudnienia.

zawody deficytowe i nadwyżkowe

Na przełomie III i IV kwartału 2016 r. eksperci opracowali „Barometr zawodów”, będący jednoroczną prognozą sytuacji w zawodach i zapotrzebowaniem na pracowników w 2017 r. Badanie koordynował Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy. Raport, dostępny na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Świdnicy, wymienia zawody deficytowe, nadwyżkowe oraz takie, w których występuje równowaga.

Dogodną okazją do spotkania osób poszukujących pracy z firmami poszukującymi pracowników są targi pracy. Firmy w nich uczestniczące mają przygotowane oferty pracy, na jakie bieżąco prowadzone są rekrutacje. W Targach Pracy zorganizowanych w 2016 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Świdnicy łącznie wzięło udział około 700 osób.

Osobom poszukującym pracy, Powiatowy Urząd Pracy udzielił poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych, grupowych i informacji zawodowej – 541 osób.

W ramach działań promujących przedsiębiorczość i samozatrudnienie, Gmina Miasto Świdnica prowadziła Mobilny Punkt Informacyjny. Mieszkańcy Świdnicy i okolic, a w szczególności przedsiębiorcy oraz osoby fizyczne planujące rozpoczęcie działalności gospodarczej, mogli skorzystać z bezpłatnych konsultacji w zakresie wsparcia z funduszy europejskich. Porad udzielał specjalista – pracownik Lokalnego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich w Wałbrzychu. Zainteresowani mogli dowiedzieć się m.in. czy planowane przedsięwzięcie kwalifikuje się do dofinansowania z funduszy europejskich oraz o zasadach pozyskania pożyczek na preferencyjnych warunkach, finansowanych ze środków europejskich, aktualnie dostępnych na rozpoczęcie lub rozwój działalności gospodarczej. Punkt udzielał także na bieżąco informacji na temat założeń planowanych form wsparcia, przewidzianych w ramach perspektywy finansowej 2014-2020.

wyposażenie w kompetencje pożądane na rynku pracy

Osobom bezrobotnym, zagrożonym wykluczeniem społecznym, Powiatowy Urząd Pracy oferuje alternatywne formy aktywizacji zawodowej i instrumenty rynku pracy, które pozwolą na pozyskanie nowych doświadczeń oraz kompetencji i umiejętności pożądanych na rynku pracy:

- prace interwencyjne – 32 osoby,
- prace społecznie użyteczne – 25 osób, w tym w pracach społecznie użytecznych uczestniczyły 22 osoby bezrobotne zakwalifikowane do II profilu pomocy, na podstawie porozumienia zawartego pomiędzy Gminą Miastem Świdnica a Powiatowym Urzędem Pracy,
- roboty publiczne – 9 osób,
- refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki za zatrudnienie bezrobotnego, do ukończenia 30 rok życia – 81 osób,
- staże – 243 osoby,
- bony stażowe – 3 osoby,
- bony zatrudnieniowe – 5 osób.

W celu aktywizacji zawodowej podopiecznych, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej podjął współpracę z Zakładem Usług Porządkowych „Jedynka” w Świdnicy. Firma zainicjowała współpracę, oferując pracę na 2 stanowiska w charakterze pracowników porządkowych. Do pracy zostało skierowanych 26 osób – klientów Ośrodka, spośród których 1 osoba została przyjęta do pracy na umowę zlecenie.

Do wykonywania zadań w ramach robót publicznych przez dwóch podopiecznych Ośrodka, propozycję złożył Urząd Miejski w Świdnicy. Zgłoszono 7 osób zainteresowanych podjęciem pracy. 2 osoby podjęły zatrudnienie przy obsłudze nowo otwartego „Ogrodu Różanego” przy pl. 1000-lecia, w ramach prac nadzorowanych przez Wydział Dróg i Infrastruktury Miejskiej.

pomoc w utrzymaniu zatrudnienia

Powiatowy Urząd Pracy w Świdnicy stosuje alternatywne formy aktywizacji zawodowej i wsparcia dla bezrobotnych poszukujących zatrudnienia. W 2016 r. przyznał:

- 56 osobom zwrot kosztów przejazdu,
- 42 osobom refundację kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7,
- 7 osobom bony na zasiedlenie.

Pracownicy socjalni realizując pracę z osobą lub rodziną zagrożoną wykluczeniem społecznym, zmagają się do zmotywowania podopiecznych do podejmowania prób poprawy swojej sytuacji. Jedną z form jest prowadzenie pracy socjalnej w oparciu o kontrakt socjalny, czyli umowę dwustronną zawieraną przez pracownika socjalnego z podopiecznym w celu znalezienia najlepszego rozwiązania dla trudnej sytuacji życiowej klienta. Określa on uprawnienia i zobowiązania stron, w ramach wspólnie podejmowanych działań zmierzających do przezwyciężenia trudnej sytuacji życiowej podopiecznego. W 2016 r. kontraktem socjalnym objęte były 63 osoby.

Aktywizacja edukacyjna

Aktywizacja edukacyjna zmierza do wzrostu poziomu wykształcenia, dostosowania wykształcenia lub kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy.

poradnictwo zawodowe

Powiatowy Urząd Pracy skierował osoby bezrobotne na szkolenia:

- grupowe i indywidualne (również w ramach bonów szkoleniowych) – 30 osób,
- w zakresie umiejętności poszukiwania pracy – 5 osób.

Podczas rozmów doradczych uczestnicy są motywowani do zdobywania nowych kwalifikacji w ramach kursów zawodowych oraz uzupełniania wykształcenia, co zwiększa ich konkurencyjność na rynku pracy oraz możliwości zatrudnienia.

Program Specjalny „Czas na zmianę”

Dla osób bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy zrealizował Program Specjalny „Czas na zmianę”. Jego celem było podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia. Uczestnicy Programu otrzymali wsparcie w postaci:

- usługi rynku pracy, tj. rozmowy doradczej w ramach indywidualnej porady zawodowej oraz grupowej porady zawodowej,
- specyficznego elementu wspierającego zatrudnienie, tj. wizyt studyjnych w zakładach produkcyjnych.

Program „Zostańcie z nami – Miasto i Powiat Świdnica”

Program realizowany jest na podstawie uchwały nr XXII/239/16 Rady Miejskiej w Świdnicy z dnia 26 sierpnia 2016 r., w celu stworzenia platformy współpracy pomiędzy pracodawcami, młodymi osobami w wieku 14-30 lat, jednostkami samorządu terytorialnego, Powiatowym Urzędem Pracy, Instytucjami Otoczenia Biznesu, placówkami oświatowymi, doradcami zawodowymi i rodzicami. Efektem działań będzie: dostarczenie wiedzy i praktycznych umiejętności, które ułatwią młodym ludziom realizację planów edukacyjnych i zawodowych, funkcjonowanie w warunkach gospodarki rynkowej, zapewnienie lokalnym przedsiębiorcom i potencjalnym inwestorom kadry wykształconej zgodnie z ich potrzebami i oczekiwaniami. Program obejmuje prowadzenie:

- dedykowanej strony internetowej z informacjami o wszelkich działaniach,
- konkursów o tematyce społeczno-ekonomicznej i innych,
- programów stypendialnych partnerów i organizatorów,
- wizyt młodzieży w firmach i w szkołach wyższego szczebla,
- szkoleń kompetencyjnych (specjalistycznych i ogólnych),
- działań pozwalających zaplanować indywidualną ścieżkę edukacyjną i kariery, w tym efektywną współpracę z rodzicami i doradcami zawodowymi,
- lekcji przedsiębiorczości z pomysłem,
- targów pracy,
- działań promujących szkolnictwo zawodowe,
- działań promujących Program.

Prowadzone działania mają zachęcić młodych ludzi do pracy i zamieszkania w Świdnicy i okolicach oraz do kształcenia w kierunkach przydatnych lokalnym przedsiębiorcom, wzbudzić postawy przedsiębiorcze wśród młodych ludzi, wykształcić potrzebę pracy i odpowiedzialności finansowej oraz nauczyć gospodarowania pieniędzem, planowania ścieżek edukacji i kariery zawodowej, poruszania się po rynku pracy.

W 2016 r. działania w ramach programu związane były głównie z uruchomieniem programu oraz z działaniami promocyjnymi, celem poinformowania społeczności lokalnej o założeniach i funkcjonowaniu programu, uruchomiono konkurs „Mój pierwszy milion”, którego zakończenie planowane jest na koniec czerwca 2017 r., w ramach którego uczniowie uczestniczą w warsztatach ekonomicznych oraz zorganizowano odwiedzanie firm przez gimnazjalistów.

Aktywizacja zdrowotna

Aktywizacja zdrowotna ma charakter uzupełniający w stosunku do pozostałych instrumentów aktywnej integracji. Ma na celu eliminowanie lub łagodzenie barier zdrowotnych utrudniających funkcjonowanie w społeczeństwie lub powodujących oddalenie od rynku pracy. Przyczyną wykluczenia społecznego bowiem nie tylko bywa brak pracy i związany z tym brak dochodów. W grę mogą wchodzić także przyczyny innej natury, jak problemy zdrowotne, psychologiczne lub uzależniania.

■ terapia uzależnień

Mieszkańcy Świdnicy uwikłani w problem alkoholowy i przemocowy korzystali z profesjonalnego leczenia finansowanego przez Narodowy Fundusz Zdrowia w podmiotach leczniczych wykonujących działalność leczniczą stacjonarnie i całodobowo oraz ambulatoryjnie:

- całodobowy program terapeutyczny realizował Zakład Lecznictwa Odwykowego dla Osób Uzależnionych od Alkoholu w Czarnym Borze,
- terapię w warunkach ambulatoryjnych w Świdnicy realizowała Poradnia Terapii Uzależnienia i Współuzależnienia, funkcjonująca w strukturach Zakładu Lecznictwa Odwykowego dla Osób Uzależnionych od Alkoholu w Czarnym Borze oraz Poradnia Leczenia Uzależnień w Zespole Usług Medycznych „Medyk” sp. z o.o.

W celu realizacji terapii w warunkach ambulatoryjnych w Świdnicy, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej nieodpłatnie użyczył Zakładowi Lecznictwa Odwykowego dla Osób Uzależnionych od Alkoholu w Czarnym Borze część obiektu przy ul. Westerplatte 47.

Na zlecenie Gminy Miasta Świdnicy Zakład Lecznictwa Odwykowego dla Osób Uzależnionych od Alkoholu w Czarnym Borze, w ramach profesjonalnego programu terapeutycznego mającego na celu ograniczenie szkód zdrowotnych wynikających z używania substancji psychoaktywnych, realizował na terenie Poradni Terapii Uzależnienia od Alkoholu i Współuzależnienia w Świdnicy:

- Trening Umiejętności Służących Zdrowieniu, w zakresie wzmacniania motywacji do leczenia i trzeźwego życia, dla pacjentów po ukończeniu Podstawowego Programu Psychoterapii Uzależnień – 12 uczestników,
- Zapobieganie Nawrotom Choroby, w zakresie wzmacniania motywacji do leczenia i trzeźwego życia – 14 uczestników,
- Poradnictwo i terapię indywidualną dla dzieci i młodzieży zagrożonej uzależnieniem i uzależnionej, w zakresie zwiększenia wiedzy i umiejętności potrzebnych do zdrowego życia – 129 uczestników,
- Trening kompetencji społecznych dla dzieci i młodzieży zagrożonej uzależnieniem i uzależnionej – 13 uczestników.

Gmina Miasto Świdnica zleciła i udzieliła dotacji na realizację zadania publicznego miasta pn. „Wspieranie działań mających na celu promocję zdrowego i trzeźwego stylu życia wśród osób uzależnionych od alkoholu i ich rodzin”, Stowarzyszeniu Klub Abstynenta „ACCESS”. Do zadań Stowarzyszenia należy udzielanie pomocy w chorobie alkoholowej i innych uzależnieniach na bazie własnych doświadczeń. Integruje środowisko trzeźwościowe, promuje trzeźwy styl życia oraz udziela wsparcia w zakresie utrzymania abstynencji i rodzinom osób uzależnionych. Swoją pracą rocznie obejmuje około 250 osób. Klub czynny jest 6 dni w tygodniu (poniedziałek, środa-niedziela), z dostępem do telefonu w godzinach 16.00 – 19.00. Prowadzi mitingi w ramach 5 grup samopomocowych.

■ wsparcie psychologiczne

W ramach pracy na rzecz klientów Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej psycholog Ośrodka udzielił wsparcia 125 osobom.

Punkt Interwencji Kryzysowej przy Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie realizował poradnictwo w zakresie:

- interwencji kryzysowej – udzielił łącznie 449 porad, 215 osobom,
- pomocy psychologicznej – udzielił łącznie 359 porad, 136 osobom.

Zadanie publiczne miasta pn. „Prowadzenie punktu pomocy psychologiczno-pedagogiczno-prawnej z telefonem zaufania”, zlecone w trybie otwartego konkursu ofert na podstawie Programu współpracy Gminy Miasto Świdnica z organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami prowadzącymi działalność społecznie użyteczną na 2016 rok, realizowały:

- Fundacja Rodzina po Rozwodzie, świadcząc usługi dla osób z terenu miasta Świdnicy, polegające na konsultacjach odbywających się dwa razy w każdym miesiącu – łącznie w ramach 70 godzin 34 osoby skorzystały z porady psychologicznej i 9 osób z porady pedagogicznej,
- Parafia pw. Św. Józefa Oblubieńca w ramach Diecezjalnej Specjalistycznej Poradni Rodzinnej – łącznie w ramach 68 godzin udzielono 48 porad psychologicznych i w ramach 48 godzin udzielono 48 porad pedagogicznych.

Dla osób z zaburzeniami psychicznymi i ich bliskich, na zlecenie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej prowadzono grupę wsparcia. Spotkania odbywały się w siedzibie Ośrodka przy ul. Franciszkańskiej 7, 1 raz w tygodniu, w wymiarze 2 godzin. W 2016 r. odbyło się 48 spotkań, w których uczestniczyło do 9 osób.